

## АФ ДОСЛОВНО

**В последние годы всё чаще слышим: в регионе принимается социально-ориентированный бюджет. Что это означает в переводе с «языка чиновников», мы узнали у министра социального развития области Татьяны Самохиной.**



На эту должность она назначена губернатором немногим более двух лет назад. Каковы главные достижения за этот период и задачи отрасли на перспективу?

**Доступность среды**

- Татьяна Сергеевна, какой Вы видите социальную политику региона в идеале?

- Прежде чем мечтать, замечу: результаты работы зависят

**Социальный акцент**

не столько от меня, сколько от слаженности коллектива (один министр «в поле не воин»). «Армия» соработников области насчитывает более 10 тысяч человек. В наших интересах, чтобы уменьшалось число граждан незащищённых категорий, неблагополучных семей, количество людей с ограниченными возможностями. Хотя Паралимпиада-2012 показала: они достигают высот, что не под силу многим здоровым.

- Чтобы не только паралимпийцы знали о безграничности возможностей, нужна «доступная среда». Лет десять назад в Польше общественный транспорт и остановки уже были сконструированы так, что даже колясочники могли ездить без посторонней помощи...

- Позже чем в Европе, но мы приступили к решению вопроса «свободы перемещения». Принята федеральная программа «Доступная среда» на 2011-2015 годы, которая продвигается под девизом «Учимся жить вместе!» и предполагает системные решения проблем инвалидов. Надо многое поменять в обществе, чтобы люди с ограничениями в здоровье не чувствовали себя изолированными. Аналогичные программы разработаны во всех субъектах федерации, и в нашем регионе тоже. Действуют и муниципальные программы, правда, не всегда качественно исполняются.

Например, пандус есть, но построен под таким углом, что даже здоровому не подняться. Сегодня вопросы доступности среды находятся на личном контроле губернатора. Перед муниципалитетами поставлена задача - разработать «карты доступности», в графической форме отражающие состояние безбарьерной среды. Думаю, вместе мы добьемся результата. Что касается общественного транспорта, «доступного» для всех, в областной программе предусмотрены средства на его приобретение. Но он не только стоит дорожке, но и требует определённой городской инфраструктуры, в частности, удобных посадочных площадок. Так что одновременно проблему не снять. Понимая это, мы развиваем службу социальной помощи на мобильной основе. В прошлом году закупили 32 машины «Газели» для центров соцобслуживания и продолжаем пополнять парк. Инвалиды-колясочники, связавшись с диспетчером службы, могут заказать автомобиль для доставки к объектам назначения.

**Эффективность и равенство**

- Понимание «доступности среды, как свободы перемещения, слишком узко...

- Конечно, это понятие шире, чем строительство пандусов, закупка транспорта. Это

и дистанционное обучение для инвалидов, их трудоустройство, и проведение культурных, спортивных мероприятий, то есть создание условий для активного образа жизни.

- Сегодня всё чаще речь идёт об инклюзивном образовании для инвалидов, которое предполагает обучение детей с особыми потребностями в обычных школах...

- У нас есть такой опыт в Новотроицке. Там на базе общеобразовательной школы №14 обучаются пять ребят-колясочников. Управление соцзащиты города организовало их доставку из дома и обратно. В течение дня с ними рядом социальный педагог, помогающий решать бытовые вопросы. Главное, одноклассники хорошо приняли ребят: растёт поколение, которое не будет делить людей на инвалидов и на здоровых.

- Как региональная соцзащита выглядит на фоне других субъектов Федерации?

- Точно не хуже, а по некоторым вопросам даже лучше. Это помогает выяснять общение с коллегами из других регионов. Иногда оказывается, мы уже внедрили в области то, что другими преподносится как передовой опыт. Я считаю: два последних года были «прорывными» для региональной социальной защиты. Вводились новые меры поддержки, закладывалась основа для дальнейшего развития системы. К

действующим законам о региональном материнском капитале, предоставлении земельных участков многодетным, добавляются новые. Будет выплачиваться детское пособие до трёх лет мамам, родившим третьего и последующего ребёнка. Запланирована компенсация расходов на питание детям, больным фенилкетонурией, оказание более весомой поддержки при многоплодной беременности (единовременное пособие в 25 тыс. рублей вместо прежних 10). В основе проектов - предложения, звучавшие при обсуждении «Народного бюджета». Доходная часть регионального бюджета, как и во многих субъектах, формируется непросто, однако на социальную политику с каждым годом выделяется больше средств. Это накладывает на нас большую ответственность за эффективность расходования каждого бюджетного рубля, побуждает к поиску новых резервов. Ведь главное, для чего мы работаем - это люди.

Записала Наталья ПОЛТАВЕЦ

Фото автора

**ТОЛЬКО ЦИФРЫ**

**50** видов социальных выплат на сумму около 5 млрд рублей получают оренбуржцы.

**6%** - рост бюджета на социалку на 2013 год (по сравнению с 2012 годом).

Более **10** млрд рублей в следующем году будет потрачено на помощь населению области.

**ЛЮДИ ДЕЛА**

**Любой развивающийся бизнес со временем привлекает помощников.**

Одно предприятие не в состоянии выполнять одинаково хорошо все виды работ. Слишком сложная структура бизнеса, отсутствие альтернативных поставщиков услуг могут сказаться на качестве. Поиск хороших подрядчиков - процесс сложный. Новую схему взаимодействия с ними внедряет компания ТНК-ВР. Система тендеров - норма для большинства компаний. Открытый диалог с контрагентами - ещё новинка. В №39 мы говорили о третьем слёте поставщиков и подрядчиков ТНК-ВР в Москве. В этом останемся на форуме подробнее.

**Итоги и перспективы**

Чтобы постоянные и потенциальные партнёры видели дальнейшую перспективу, исполнительный вице-президент ТНК-ВР по стратегии и развитию бизнеса Михаил СЛОБОДИН рассказал, «чем дышит отрасль». Он заметил: 90 долларов за баррель - «устойчивый мировой тренд на ближайшие 10 лет», позволяющий говорить о расширении инвестиций. Акцент будет делаться на газ. «В плане обеспечения первичными энергоресурсами сегодня он заменяет уголь и в какой-то степени нефть», - пояснил Михаил Слободин. Оренбуржье, расширяющее мощности Зайкинского газоперерабатывающего завода, в этом плане шагает в ногу со временем. Что до нефти, то в мире растёт интерес к добыче трудноизвлекаемых запасов. В нашем регионе с 75-летней не-

**Диалог во имя сотрудничества**

Слёты подрядчиков и поставщиков ТНК-ВР - это открытый диалог партнёров.

Фото Виталия КОЙРАХА

фтяной историей важность приобретает технологии, повышающие добычу на месторождениях, вступивших в позднюю стадию разработки. Ещё один тренд и сдерживающий момент - дефицит квалифицированных кадров. Не за горами время, когда почти 50% специалистов с большим опытом уйдут на пенсию. Однако ТНК-ВР, занимающая первое место в стране по эффективности вложений, намерена сохранять тенденцию, то есть подрядчикам стоит помнить о возрастающей цене ошибок и росте требований к стандартам оказания услуг.

Говоря об этике бизнеса, первый заместитель Исполнительного вице-президента по разведке и добыче Николай ИВАНОВ, поднял проблемы взяток, сговоров с целью получить контракты, сливов информации и деловых подарков: «Если наши сотрудники и под-

рядчики ведут себя незачётно, мы принимаем решительные меры». Решение данной проблемы было одной из причин проведения слётов подрядчиков и поставщиков - внутреннего института компании, который позволяет партнёрам, например, указать на «нечестную игру» конкурентов. В курс безопасности ввела вице-президент по ОТ, ТБ и ООС Елена КОМПАССЕНКО: «выполнение корпоративных стандартов подчас строже законодательства, но сохранение жизней, исключение аварий - ключевые моменты в работе Компании».

**«Киты» философии сотрудничества**

Создавая условия для честной конкуренции между подрядчиками и поставщиками, развивая систему обратной связи с

ними, нефтяники стремятся к долгосрочному контрактному. Вице-президент по управлению системой снабжения ТНК-ВР Ольга МАЛЬШКИНА пояснила, что «киты» сотрудничества прежние - лидерство, добросовестность, безопасность и результативность. Но появляются новые инструменты - стандартизация договоров, бонусы за качество (подобную мотивацию в Оренбуржье апробируют на строительстве Покровской установки подготовки газа), роад-шоу - встречи, где потенциальных контрагентов информируют о новых масштабных проектах Компании. В нашем регионе это строительство Бобровской установки комплексной подготовки газа, Донецко-Сыртговской газокompрессорной станции, высоковольтной линии от подстанции «Южная». Все сговоркой - по ЕРС-контактам, подразумевающим строительство «под ключ». С одной стороны, не нужно устранять ошибки, допущенные предыдущим подрядчиком, с другой важно точно и чётко просчитать расходы и возможные риски с момента про-

ектирования до сдачи объекта в эксплуатацию.

Чтобы диалог Компании с подрядчиками в процессе закупок товаров и услуг протекал ещё более открыто и понятно, в ТНК-ВР работают конфликтные комиссии. Поначалу подрядчики боялись жалобами «испортить отношения». Теперь воспринимать апелляции как шанс получить объективную информацию «из первых уст». По словам исполнительного вице-президента по обеспечению бизнеса ТНК-ВР Анатолия ТЁМКИНА комиссии, как «третейский судья», выносят беспристрастные решения: «60 к 40 в пользу Компании». Строгие требования и открытый диалог важен ещё и потому, что Россия вступила в ВТО, открылся выход на глобальные рынки. «Там требования прозрачности - норма. Подрядчики могут научиться этому в работе с нашей Компанией, - заметил исполнительный директор ТНК-ВР Герман ХАН. - Слёты, подобные нынешнему, помогают двигаться вперёд, сохраняя информированность и доступность отношений».

Наталья НИКОЛАЕВА

**В ТЕМУ**

Как заметил вице-президент ТНК-ВР, директор филиала «ТНК-ВР Оренбург» Олег ДИМОВ, «в Москве рассматривались те проблемы, которые поднимают наши предприниматели на региональных слётах - сроки

оплаты, порядок контрактования. В рамках такого мероприятия у представителей крупнейших подрядных организаций есть шанс задать вопросы руководству Компании. Вернувшись домой, услышанное они донесут до коллег».